

LEY 15/2022: INFRACCIONES Y SANCIONES EN MATERIA DE IGUALDAD DE TRATO Y NO DISCRIMINACIÓN



Oficina de
Accesibilidad
Universal

ÍNDICE

LEY 15/2022: INFRACCIONES Y SANCIONES EN MATERIA DE IGUALDAD DE TRATO Y NO DISCRIMINACIÓN	1
OBJETIVO Y ÁMBITO DE APLICACIÓN	3
INFRACCIONES.....	4
SANCIONES	5
● CRITERIOS DE GRADUACIÓN DE LAS SANCIONES	5
● SANCIONES ACCESORIAS Y SUSTITUCIÓN DE SANCIONES.....	6
PRESCRIPCIÓN DE LAS INFRACCIONES Y DE LAS SANCIONES	8
AUTORIDADES COMPETENTES Y PROCEDIMIENTO.....	8
NORMATIVA.....	9

OBJETIVO Y ÁMBITO DE APLICACIÓN

El objetivo de esta parte de la ley es **establecer el régimen de infracciones y sanciones** que garantizan las condiciones básicas sobre igualdad de trato y no discriminación.

En **comunidades autónomas con regímenes especiales de infracciones y sanciones** sobre igualdad de trato y no discriminación, estos se aplicarán de forma preferente al previsto en esta ley.

En todo caso, en relación con las personas con discapacidad se aplicará lo establecido en la [Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social](#).

Si se **archiva un procedimiento judicial penal** o si la **persona es absuelta** porque los hechos no constituyen infracción penal, pero pueden constituir **infracción administrativa** según esta ley, el Juez o Tribunal competente lo comunicará a la **Autoridad Independiente** para la Igualdad de Trato y la No Discriminación.

INFRACCIONES

Las **infracciones** sobre igualdad de trato y no discriminación se calificarán como **leves, graves o muy graves**.

Son **infracciones leves** las **conductas que incurran en irregularidades formales** por inobservar esta ley, si **no generan o contienen un efecto discriminatorio**, ni se motivan en una razón discriminatoria.

Son **infracciones graves**:

- **Actos u omisiones** que constituyan una **discriminación**, directa o indirecta, por asociación o por error.
- **Actos u omisiones** que constituyan **inducción, orden o instrucción de discriminar a una persona** por razón por edad, discapacidad, sexo, religión, lengua, situación socioeconómica u otra circunstancia personal o social, en relación con otra **persona en situación similar** o comparable.
- Toda **conducta de represalia**.
- **Incumplir un requerimiento administrativo específico**, que no sea una exigencia formal, formulado por el órgano administrativo que ejerza las competencias para hacer cumplir esta ley.
- Cometer la **tercera o más infracciones leves**, si durante el **año anterior** el presunto infractor hubiera sido **sancionado por 2 infracciones leves**.

En todo caso, son **infracciones muy graves**:

- **Actos u omisiones** que constituyan **discriminación múltiple**.
- Conductas de **acoso discriminatorio**.
- La **presión grave** ejercida sobre la **autoridad** y sus agentes, el personal funcionario o empleado público, en el ejercicio de las

potestades administrativas para ejecutar las medidas de esta ley.

- Cometer la **tercera o más infracciones graves**, si durante los **2 años anteriores** el presunto infractor hubiera sido sancionado por 2 infracciones graves.

SANCIONES

Las **infracciones** de esta ley **serán sancionadas con multas** de 300 a 500.000 €, según esta graduación:

- Infracciones **leves**: multas de **entre 300 y 10.000 €**.
- Infracciones **graves**: **entre 10.001 y 40.000 €**.
- Infracciones muy graves: entre 40.001 y 500.000 €.

La **recaudación del cobro de las multas** se invertirá en la **promoción de sensibilización para la igualdad de trato y no discriminación**.

• **CRITERIOS DE GRADUACIÓN DE LAS SANCIONES**

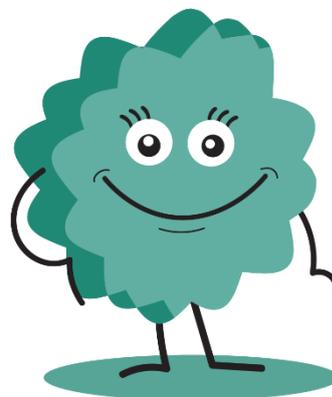
La **multa** y la sanción accesoria, en su caso, deberá ser **adecuada y proporcional a la gravedad del hecho** constitutivo de la infracción.

La **cuantía** de la multa deberá fijarse de modo que al infractor/a **no le resulte más beneficioso pagar que cometer la infracción**.

En todo caso, las **sanciones** se aplicarán según los **siguientes criterios**:

- ✓ **Intencionalidad** de la persona infractora.
- ✓ **Naturaleza** de los daños causados.
- ✓ **Permanencia** o transitoriedad de las **repercusiones** de la infracción.
- ✓ **Número de personas afectadas**.
- ✓ La **repercusión social** de las infracciones.

- ✓ La **reincidencia**, por cometer en un año más de una infracción de la misma naturaleza.
- ✓ El **beneficio económico** que se generase para la persona autora de la infracción.
- ✓ La **condición de autoridad**, agente de la misma, personal funcionario o empleado público de la persona infractora.
- ✓ La **conurrencia** o interacción de **diversas causas de discriminación**.
- ✓ En todo caso, las infracciones se adoptarán en su **grado máximo** cuando las infracciones sean realizadas por **titulares de cualquier cargo o función pública** (o empleados públicos), en el ejercicio de sus cargos o funciones.



Cuando **cometer una infracción implique necesariamente cometer otra u otras**, se impondrá la sanción correspondiente a la **infracción más grave**.

Si comete la infracción un **funcionario/a público/a** en el ejercicio de su cargo, la sanción se aplicará en su **grado máximo**.

● **SANCIONES ACCESORIAS Y SUSTITUCIÓN DE SANCIONES**

Cuando las **infracciones sean muy graves**, el órgano que resuelva el expediente sancionador podrá imponer como **sanción accesoria** (además de la multa correspondiente):

- ✓ La supresión, cancelación o suspensión de ayudas oficiales que la persona sancionada tuviese reconocidas o solicitadas en el sector de actividad donde se produjo la infracción.

- ✓ El cierre del establecimiento donde se produjese la discriminación.
- ✓ El cese en la actividad económica o profesional de la persona infractora durante 5 años, como máximo.

Al imponer **sanciones**, con el **consentimiento** de la persona sancionada, y cuando **no sean infracciones muy graves**, se podrá **sustituir la sanción económica por:**

- ✓ La **prestación de su cooperación personal** no retribuida en:
 - **Actividades de utilidad pública**, con interés social y valor educativo.
 - **Labores de reparación** de los daños causados **o de apoyo/asistencia a las víctimas** de discriminación.
- ✓ La **asistencia a cursos de formación** o a sesiones individualizadas.
- ✓ Otra **medida alternativa** para sensibilizar al infractor sobre la igualdad de trato y la no discriminación, y para reparar el daño moral de las víctimas.

● PRESCRIPCIÓN DE LAS INFRACCIONES Y DE LAS SANCIONES

Las infracciones de esta ley calificadas como “**leves**” prescribirán al año.

Las infracciones “**graves**” prescribirán a los **3 años**.

Las infracciones “**muy graves**” prescribirán a los **4 años**.

Las **sanciones por infracciones leves** prescribirán al año.

Las sanciones por infracciones **graves** prescribirán a los **4 años**.

Las sanciones por infracciones **muy graves** prescribirán a los **5 años**.

● AUTORIDADES COMPETENTES Y PROCEDIMIENTO

El **plazo máximo** para **notificar la resolución** del procedimiento sancionador será de **6 meses**.

La resolución señalará el **plazo para su cumplimiento**, que no será inferior a 15 días ni superior a 30.

Cuando se aporte un **principio de prueba** del que se infiera que una de las infracciones de esta ley hubiera podido ser **cometida por una autoridad o personal al servicio de las Administraciones públicas**, el órgano competente adoptará de inmediato **medidas provisionales** para que desaparezca la situación de discriminación.

En el supuesto anterior, el órgano competente iniciará el **procedimiento disciplinario** de la persona responsable.

Asimismo, se instruirá el **procedimiento sancionador** de esta ley cuando el presunto autor fuese una **autoridad o cargo público** sin la condición de personal al servicio de las Administraciones públicas.

NORMATIVA

[Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación.](#)